

Artigo 11. Infraccións leves

- 1. A falta de limpeza do centro de traballo da que non se derive risco para a integridade física ou saúde das persoas traballadoras.**
- 2. Non dar conta, en tempo e forma, á autoridade laboral competente, conforme ás disposicións vixentes, dos accidentes de traballo ocorridos e das enfermidades profesionais declaradas cando teñan a cualificación de leves.**
- 3. Non comunicar á autoridade laboral competente a apertura do centro de traballo ou a reanudación ou continuación dos traballos despois de efectuar alteracións ou ampliacións de importancia, ou consignar con inexactitude os datos que debe declarar ou cumprimentar, sempre que non se trate de industria cualificada pola normativa vixente como perigosa, insalubre ou nociva polos elementos, procesos ou substancias que se manipulen.**
- 4. As que supoñan incumprimentos da normativa de prevención de riscos laborais, sempre que carezan de transcendencia grave para a integridade física ou a saúde das persoas traballadoras.**
- 5. Calquera outras que afecten a obrigas de carácter formal ou documental esixidas na normativa de prevención de riscos laborais e que non estean tipificadas como graves ou moi graves.**
- 6. Non dispoñer o contratista na obra de construción do Libro de Subcontratación esixido polo artigo 8 da Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción.**
- 7. Non dispoñer o/a contratista ou subcontratista da documentación ou título que acredite a posesión da maquinaria que utiliza, e de tanta documentación sexa esixida polas disposicións legais vixentes.**

Artigo 12. Infraccións graves

- 1. a) Incumplir a obriga de integrar a prevención de riscos laborais na empresa a través da implantación e aplicación dun plan de prevención, co alcance e contido establecidos na normativa de prevención de riscos laborais.**
- b) Non levar a cabo as avaliacións de riscos e, no seu caso, as súas actualizacións e revisións, así como os controis periódicos das condicións de traballo e da actividade dos traballadores que procedan, ou non realizar aquelas actividades de prevención que fixesen necesarias os resultados das avaliacións, co alcance e contido establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.**
- 2. Non realizar os recoñecementos médicos e probas de vixilancia periódica do estado de saúde das persoas traballadoras que procedan conforme á normativa sobre prevención de riscos laborais, ou non comunicar o seu resultado ás persoas traballadoras afectadas.**
- 3. Non dar conta en tempo e forma á autoridade laboral, conforme ás disposicións vixentes, dos accidentes de traballo ocorridos e das enfermidades profesionais declaradas cando teñan a cualificación de graves, moi graves ou mortais, ou non levar a cabo unha investigación en caso de producirse danos á saúde das persoas traballadoras ou de ter indicios de que as medidas preventivas son insuficientes.**
- 4. Non rexistrar e arquivar os datos obtidos nas avaliacións, controis, recoñecementos, investigacións ou informes a que se refiren os artigos 16, 22 e 23 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.**
- 5. Non comunicar á autoridade laboral competente a apertura do centro de traballo ou a reanudación ou continuación dos traballos despois de efectuar alteracións ou ampliacións de importancia, ou consignar con inexactitude os datos que debe declarar ou cumprimentar, sempre que se trate de industria cualificada pola normativa vixente como perigosa, insalubre ou nociva polos elementos, procesos ou substancias que se manipulen.**
- 6. O incumprimento da obriga de efectuar a planificación da actividade preventiva que derive como necesaria da avaliación dos riscos, ou non realizar o seguimento da mesma, co alcance e contido establecidos na normativa de prevención de riscos laborais.**

7. A adscrición de persoas traballadoras a postos de traballo cuxas condicións fosen incompatibles coas súas características persoais ou de quen se atope manifestamente en estados ou situacións transitorias que non respondan ás esixencias psicofísicas dos respectivos postos de traballo, así como a dedicación daqueles á realización de tarefas sen tomar en consideración as súas capacidades profesionais en materia de seguridade e saúde no traballo, salvo que se trate de infracción moi grave conforme ao artigo seguinte.

8. O incumprimento das obrigas en materia de formación e información suficiente e adecuada ás persoas traballadoras acerca dos riscos do posto de traballo susceptibles de provocar danos para a seguridade e saúde e sobre as medidas preventivas aplicables, salvo que se trate de infracción moi grave conforme ao artigo seguinte.

9. A superación dos límites de exposición aos axentes nocivos que, conforme á normativa sobre prevención de riscos laborais, orixine risco de danos graves para a seguridade e saúde das persoas traballadoras, sen adoptar as medidas preventivas axeitadas, salvo que se trate de infracción moi grave conforme ao artigo seguinte.

10. Non adoptar as medidas previstas no artigo 20 da Lei de Prevención de Riscos Laborais en materia de primeiros auxilios, loita contra incendios e evacuación das persoas traballadoras.

11. O incumprimento dos dereitos de información, consulta e participación das persoas traballadoras recoñecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.

12. Non proporcionar a formación ou os medios adecuados para o desenvolvemento das súas funcións ás persoas traballadoras designadas para as actividades de prevención e aos delegados/as de prevención.

13. Non adoptar os empresarios/as e os traballadores/as por conta propia que desenvolvan actividades nun mesmo centro de traballo, ou os empresarios/as a que se refire o artigo 24.4 da Lei de Prevención de Riscos Laborais, as medidas de cooperación e coordinación necesarias para a protección e prevención de riscos laborais.

14. Non adoptar o empresario titular do centro de traballo as medidas necesarias para garantir que aqueloutros que desenvolvan actividades no mesmo reciban a información e as instrucións adecuadas sobre os riscos existentes e as medidas de protección, prevención e emerxencia, na forma e co contido establecidos na normativa de prevención de riscos laborais.

15. a) Non designar a un ou varios traballadores para ocuparse das actividades de protección e prevención na empresa ou non organizar ou concertar un servizo de prevención cando iso sexa preceptivo, ou non dotar aos recursos preventivos dos medios que sexan necesarios para o desenvolvemento das actividades preventivas.

b) A falta de presenza dos recursos preventivos cando iso sexa preceptivo ou o incumprimento das obrigacións derivadas da súa presenza.

16. As que supoñan incumprimento da normativa de prevención de riscos laborais, sempre que devandito incumprimento cre un risco grave para a integridade física ou a saúde de traballadores/as afectados e especialmente en materia de:

a) Comunicación á autoridade laboral, cando legalmente proceda, das substancias, axentes físicos, químicos e biolóxicos, ou procesos utilizados nas empresas.

b) Deseño, elección, instalación, disposición, utilización e mantemento dos lugares de traballo, ferramentas, maquinaria e equipos

c) Prohibicións ou limitacións respecto de operacións, procesos e uso de axentes físicos, químicos e biolóxicos nos lugares de traballo.

d) Limitacións respecto do número de persoas traballadoras que poidan quedar expostas a determinados axentes físicos, químicos e biolóxicos.

e) Utilización de modalidades determinadas de mostraxe, medición e avaliación de resultados.

f) Medidas de protección colectiva ou individual.

- g) Sinalización de seguridade e etiquetaxe e envasado de substancias perigosas, en canto estas se manipulen ou empreguen no proceso produtivo.
- h) Servizos ou medidas de hixiene persoal.
- i) Rexistro dos niveis de exposición a axentes físicos, químicos e biolóxicos, listas de persoas traballadoras expostas e expedientes médicos.
- 17. A falta de limpeza do centro ou lugar de traballo, cando sexa habitual ou cando diso se deriven riscos para a integridade física e saúde das persoas traballadoras.**
- 18. O incumprimento do deber de información aos traballadores/as designados para ocuparse das actividades de prevención ou, no seu caso, ao servizo de prevención da incorporación á empresa de persoas traballadoras con relacións de traballo temporais, de duración determinada ou proporcionadas por empresas de traballo temporal.**
- 19. Non facilitar aos traballadores/as designados ou ao servizo de prevención o acceso á información e documentación sinaladas no apartado 1 do artigo 18 e no apartado 1 do artigo 23 da Lei de Prevención de Riscos Laborais.**
- 20. Non someter, nos termos regulamentariamente establecidos, o sistema de prevención da empresa ao control dunha auditoría ou avaliación externa cando non se tivera concertado o servizo de prevención cunha entidade especializada allea á empresa.**
- 21. Facilitar á autoridade laboral competente, as entidades especializadas que actúen como servizos de prevención alleos ás empresas, as persoas ou entidades que desenvolvan a actividade de auditoría do sistema de prevención das empresas ou as entidades acreditadas para desenvolver e certificar a formación en materia de prevención de riscos laborais, datos de forma ou con contido inexactos, omitir os que debería ter consignado, así como non comunicar calquera modificación das súas condicións de acreditación ou autorización.**
- 22. Incumprir as obrigas derivadas de actividades correspondentes a servizos de prevención alleos respecto dos seus empresarios concertados, de acordo coa normativa aplicable.**
- 23. No ámbito de aplicación do Real Decreto 1627/1997, do 24 de outubro, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde nas obras de construción:**
- a) Incumprir a obrigación de elaborar o plan de seguridade e saúde no traballo co alcance e contido establecidos na normativa de prevención de riscos laborais, en particular por carecer dun contido real e adecuado aos riscos específicos para a seguridade e a saúde dos traballadores/as da obra ou por non adaptarse ás características particulares das actividades ou os procedementos desenvolvidos ou da contorna dos postos de traballo.
- b) Incumprir a obriga de realizar o seguimento do plan de seguridade e saúde no traballo, co alcance e contido establecidos na normativa de prevención de riscos laborais.
- 24. No ámbito de aplicación do Real Decreto 1627/1997, do 24 de outubro, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde nas obras de construción, o incumprimento das seguintes obrigacións correspondentes ao promotor:**
- a) Non designar os coordinadores/as en materia de seguridade e saúde cando iso sexa preceptivo.
- b) Incumprir a obriga de que se elabore o estudo ou, no seu caso, o estudo básico de seguridade e saúde, cando iso sexa preceptivo, co alcance e contido establecidos na normativa de prevención de riscos laborais, ou cando tales estudos presenten deficiencias ou carencias significativas e graves en relación coa seguridade e a saúde na obra.
- c) Non adoptar as medidas necesarias para garantir, na forma e co alcance e contido previstos na normativa de prevención, que os empresarios/as que desenvolven actividades na obra reciban a información e as instrucións adecuadas sobre os riscos e as medidas de protección, prevención e emerxencia.
- d) Non cumprir os coordinadores/as en materia de seguridade e saúde as obrigacións establecidas no artigo 9 do Real Decreto 1627/1997 como consecuencia da súa falta de presenza, dedicación ou actividade na obra.

e) Non cumprir os coordinadores/as en materia de seguridade e saúde as obrigas, distintas das citadas nos parágrafos anteriores, establecidas na normativa de prevención de riscos laborais cando tales incumprimentos teñan ou poidan ter repercusión grave en relación coa seguridade e saúde na obra.

25. Incumprir as obrigas derivadas de actividades correspondentes ás persoas ou entidades que desenvolvan a actividade de auditoría do sistema de prevención das empresas, de acordo coa normativa aplicable.

26. Incumprir as obrigas derivadas de actividades correspondentes a entidades acreditadas para desenvolver e certificar a formación en materia de prevención de riscos laborais, de acordo coa normativa aplicable.

27. No ámbito da Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción, os seguintes incumprimentos do subcontratista:

a) O incumprimento do deber de acreditar, na forma establecida legal ou regulamentariamente, que dispón de recursos humanos, tanto no seu nivel directivo como produtivo, que contan coa formación necesaria en prevención de riscos laborais, e que dispón dunha organización preventiva adecuada, e a inscrición no rexistro correspondente, ou do deber de verificar a devandita acreditación e rexistro polos/as subcontratistas cos que contrate, salvo que proceda a súa cualificación como infracción moi grave, de acordo co artigo seguinte.

b) Non comunicar os datos que permitan á/ao contratista levar en orde e ao día o Libro de Subcontratación esixido na Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción.

c) Proceder a subcontratar con outro/a ou outros/as subcontratistas ou traballadores/as autónomos superando os niveis de subcontratación permitidos legalmente, sen dispoñer da expresa aprobación da dirección facultativa, ou permitir que no ámbito de execución do seu subcontrato outros/as subcontratistas ou persoas traballadoras autónomas incorran no suposto anterior e sen que concorran neste caso as circunstancias previstas na letra c) do apartado 15 do artigo seguinte, salvo que proceda a súa cualificación como infracción moi grave, de acordo co mesmo artigo seguinte.

28. Considéranse infraccións graves do/a contratista, de conformidade co previsto na Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción:

a) Non levar en orde e ao día o Libro de Subcontratación esixido, ou non facelo nos termos establecidos regulamentariamente.

b) Permitir que, no ámbito de execución do seu contrato, interveñan empresas subcontratistas ou persoas traballadoras autónomas superando os niveis de subcontratación permitidos legalmente, sen dispoñer da expresa aprobación da dirección facultativa, e sen que concorran as circunstancias previstas na letra c) do apartado 15 do artigo seguinte, salvo que proceda a súa cualificación como infracción moi grave, de acordo co mesmo artigo seguinte.

c) O incumprimento do deber de acreditar, na forma establecida legal ou regulamentariamente, que dispón de recursos humanos, tanto no seu nivel directivo como produtivo, que contan coa formación necesaria en prevención de riscos laborais, e que dispón dunha organización preventiva adecuada, e a inscrición no rexistro correspondente, ou do deber de verificar a devandita acreditación e rexistro polos/as subcontratistas cos que contrate, e salvo que proceda a súa cualificación como infracción moi grave, de acordo co artigo seguinte.

d) A vulneración dos dereitos de información dos/as representantes das persoas traballadoras sobre as contratacións e subcontratacións que se realicen na obra, e de acceso ao Libro de Subcontratación, nos termos establecidos na Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción.

29. No ámbito da Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción, é infracción grave do promotor/a da obra permitir, a través da actuación da dirección facultativa, a aprobación da ampliación excepcional da cadea de subcontratación cando manifestamente non concorran as causas motivadoras da mesma prevista na devandita Lei, salvo que proceda a súa cualificación como infracción moi grave, de acordo co artigo seguinte.

Artigo 13. Infraccións moi graves

- 1. Non observar as normas específicas en materia de protección da seguridade e a saúde das traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación.**
- 2. Non observar as normas específicas en materia de protección da seguridade e a saúde dos/as menores.**
- 3. Non paralizar nin suspender de forma inmediata, a requirimento da Inspección de Traballo e Seguridade Social, os traballos que se realicen sen observar a normativa sobre prevención de riscos laborais e que, a xuízo da Inspección, impliquen a existencia dun risco grave e inminente para a seguridade e saúde das persoas traballadoras, ou reanudar os traballos sen emendar previamente as causas que motivaron a paralización.**
- 4. A adscrición dos traballadores/as a postos de traballo cuxas condicións fosen incompatibles coas súas características persoais coñecidas ou que se atopen manifestamente en estados ou situacións transitorias que non respondan as esixencias psicofísicas dos respectivos postos de traballo, así como a dedicación daqueles/as á realización de tarefas sen tomar en consideración as súas capacidades profesionais en materia de seguridade e saúde no traballo, cando diso se derive un risco grave e inminente para a seguridade e saúde das persoas traballadoras.**
- 5. Incumprir o deber de confidencialidade no uso dos datos relativos á vixilancia da saúde dos traballadores/as, nos termos previstos no apartado 4 do artigo 22 da Lei de Prevención de Riscos Laborais.**
- 6. Superar os límites de exposición aos axentes nocivos que, conforme á normativa sobre prevención de riscos laborais, orixinen riscos de danos para a saúde das persoas traballadoras sen adoptar as medidas preventivas axeitadas, cando se trate de riscos graves e inminentes.**
- 7. Non adoptar, os empresarios/as e os traballadores/as por conta propia que desenvolvan actividades nun mesmo centro de traballo, as medidas de cooperación e coordinación necesarias para a protección e prevención de riscos laborais, cando se trate de actividades regulamentariamente consideradas como perigosas ou con riscos especiais.**
- 8. a) Non adoptar o promotor/a ou o empresario/a titular do centro de traballo, as medidas necesarias para garantir que aquel/outros/as que desenvolvan actividades no mesmo reciban a información e as instrucións axeitadas, na forma e co contido e alcance establecidos na normativa de prevención de riscos laborais, sobre os riscos e as medidas de protección, prevención e emerxencia cando se trate de actividades regulamentariamente consideradas como perigosas ou con riscos especiais.**
b) A falta de presenza dos recursos preventivos cando iso sexa preceptivo ou o incumprimento das obrigas derivadas da súa presenza, cando se trate de actividades regulamentariamente consideradas como perigosas ou con riscos especiais.
- 9. As accións ou omisións que impidan o exercicio do dereito das persoas traballadoras para paralizar a súa actividade nos casos de risco grave e inminente, nos termos previstos no artigo 21 da Lei de Prevención de Riscos Laborais.**
- 10. Non adoptar calquera outras medidas preventivas aplicables ás condicións de traballo en execución da normativa sobre prevención de riscos laborais das que se derive un risco grave e inminente para a seguridade e saúde das persoas traballadoras.**
- 11. Exercer as súas actividades as entidades especializadas que actúen como servizos de prevención alleos ás empresas, as persoas ou entidades que desenvolvan a actividade de auditoría do sistema de prevención das empresas ou as que desenvolvan e certifiquen a formación en materia de prevención de riscos laborais, sen contar coa preceptiva acreditación ou autorización, cando esta fose suspendida ou extinguida, cando caducase a autorización provisional, así como cando se excedan na súa actuación do alcance da mesma.**

12. Manter as entidades especializadas que actúen como servizos de prevención alleos ás empresas ou as persoas ou entidades que desenvolvan a actividade de auditoría do sistema de prevención das empresas, vinculacións comerciais, financeiras ou de calquera outro tipo, coas empresas auditadas ou concertadas, distintas ás propias da súa actuación como tales, así como certificar, as entidades que desenvolvan ou certifiquen a formación preventiva, actividades non desenvolvidas na súa totalidade.

13. A alteración ou o falseamiento, polas persoas ou entidades que desenvolvan a actividade de auditoría do sistema de prevención das empresas, do contido do informe da empresa auditada.

14. A subscrición de pactos que teñan por obxecto a elusión, en fraude de lei, das responsabilidades establecidas no apartado 3 do artigo 42 desta lei.

15. No ámbito da Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción, os seguintes incumprimentos do subcontratista:

a) O incumprimento do deber de acreditar, na forma establecida legal ou regulamentariamente, que dispón de recursos humanos, tanto no seu nivel directivo como produtivo, que contan coa formación necesaria en prevención de riscos laborais, e que dispón dunha organización preventiva adecuada, e a inscrición no rexistro correspondente, ou do deber de verificar a devandita acreditación e rexistro polos subcontratistas cos que contrate, cando se trate de traballos con riscos especiais conforme á regulación regulamentaria dos mesmos para as obras de construción.

b) Proceder a subcontratar con outro/a ou outros/as subcontratistas ou persoas traballadoras autónomas superando os niveis de subcontratación permitidos legalmente, sen que dispoña da expresa aprobación da dirección facultativa, ou permitir que no ámbito de execución do súa subcontrato outros/as subcontratistas ou traballadores/as autónomos incorran no suposto anterior e sen que concorran neste caso as circunstancias previstas na letra c) deste apartado, cando se trate de traballos con riscos especiais conforme á regulación regulamentaria dos mesmos para as obras de construción.

c) O falseamiento nos datos comunicados á/ao contratista ou á/ao seu subcontratista comitente, que dea lugar ao exercicio de actividades de construción incumprindo o réxime da subcontratación ou os requisitos legalmente establecidos.

16. No ámbito da Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción, os seguintes incumprimentos do contratista:

a) Permitir que, no ámbito de execución do seu contrato, interveñan subcontratistas ou persoas traballadoras autónomas superando os niveis de subcontratación permitidos legalmente, sen que se dispoña da expresa aprobación da dirección facultativa, e sen que concorran as circunstancias previstas na letra c) do apartado anterior, cando se trate de traballos con riscos especiais conforme á regulación regulamentaria dos mesmos para as obras de construción.

b) O incumprimento do deber de acreditar, na forma establecida legal ou regulamentariamente, que dispón de recursos humanos, tanto no seu nivel directivo como produtivo, que contan coa formación necesaria en prevención de riscos laborais, e que dispón dunha organización preventiva axeitada, e a inscrición no rexistro correspondente, ou do deber de verificar a devandita acreditación e rexistro polos/as subcontratistas cos que contrate, cando se trate de traballos con riscos especiais conforme á regulación regulamentaria dos mesmos para as obras de construción.

17. No ámbito da Lei Reguladora da subcontratación no sector da construción, é infracción moi grave do promotor/a da obra permitir, a través da actuación da dirección facultativa, a aprobación da ampliación excepcional da cadea de subcontratación cando manifestamente non concorran as causas motivadoras da mesma previstas na devandita Lei, cando se trate de traballos con riscos especiais conforme á regulación regulamentaria dos mesmos para as obras de construción.